



# COMUNE DI AGUGLIARO

Provincia di Vicenza

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **26** del Reg.

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVE INDENNITA' DI POSIZIONE PER I  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

L'anno **duemilaventuno** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore 16:00, nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Borghettini Massimo	Sindaco	P
Mandrizzato Paolino	Vice-Sindaco	P
Brugin Simone	Assessore	P

Partecipa ed assiste alla seduta il Segretario Comunale Di Como Roberta.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che la struttura organizzativa dell'Ente è attualmente suddivisa nelle seguenti due Aree funzionali: Area Affari Generali e Ufficio Tecnico;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 20 del 12/04/2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state di istituite le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità:

- **Posizione Organizzativa 1<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Affari Generali;**
- **Posizione Organizzativa 2<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Tecnico.**

**RILEVATO** che, come previsto dalla suindicata deliberazione, verrà determinato il valore economico da riconoscere a ciascuna posizione con successivo ed apposito atto, nel rispetto dei criteri di pesatura e di graduazione che verranno a tal fine definiti ai sensi dell'art. 15, comma, 2 del CCNL 21/05/2018;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 21 del 12/04/2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i criteri generali contenuti nei seguenti tre manuali:

1. "Nomina e revoca delle posizioni organizzative";
2. "Criteri di graduazione delle posizioni organizzative";
3. "Criteri della retribuzione di risultato"

e la scheda di graduazione delle posizioni organizzative che dovrà essere compilata per ogni responsabile di servizio;

**RICHIAMATI inoltre:**

- i decreti del Sindaco n° 02 e 03 del 03.06.2019 di nomina dei responsabili;

**CONSIDERATO** che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha "carattere di fissità e continuità" in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;
- spetta alla Giunta comunale approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione, sulla base della proposta di pesatura redatta dal Nucleo di valutazione;

**RICHIAMATO** il verbale del 22.04.2021 con il quale il Nucleo di Valutazione, dr. Bruno Susio, ha proposto alla Giunta Comunale le seguenti risultanze derivanti dalla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative, le quali trovano applicazione con la prima nomina successiva alla delibera di approvazione della proposta di graduazione:

- Posizione Organizzativa 1<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Affari Generali punteggio 96
- Posizione Organizzativa 2<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Tecnico punteggio 96

**RILEVATO** che in base alle fasce previste nella deliberazione di G.C.n. 21 del 12/04/2021 le retribuzioni di posizione sono le seguenti:

- Posizione Organizzativa 1<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Affari Generali € 16.000,00;
- Posizione Organizzativa 2<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Tecnico € 16.000,00;

**RITENUTO** opportuno approvare le retribuzioni di posizione come sopra richiamate, le quali avranno decorrenza dal 01/01/2021;

**RILEVATO** che l'attuale fondo complessivo per le indennità di posizione e risultato, ammonta a € 32.278,68 e che, pertanto, l'applicazione delle nuove fasce non consente di garantire il pagamento delle nuove indennità;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione intende stanziare l'importo di €. 38.720,00 per l'anno in corso, vista la particolare situazione sanitaria emergenziale che ha visto e vede tuttora i titolari di posizione organizzativa particolarmente impegnati nell'affrontare l'emergenza in atto;

**RICORDATO** inoltre che come previsto dal manuale operativo 3 approvato con deliberazione di G.C. n. 21 prevede che l'indennità di risultato sia pari al 17% delle risorse complessive a disposizione;

**RICHIAMATO** l'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135 del 14/12/2018 che recita: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."*

**RICHIAMATA** la deliberazione Corte dei Conti Veneto 104/2020, secondo cui l'art. 11-bis, comma 2, del DL 135/2018 può essere applicato anche alla luce delle disposizioni introdotte da cd Decreto Crescita, (DL 34/2019);

**RITENUTO** opportuno integrare detto fondo per le posizioni organizzative, che passa dagli attuali €. 32.278,68 ad € 38.720,00 con un'integrazione di € 6.441,32, differenziale che andrà a ridurre parzialmente le risorse che possono essere destinate per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**RILEVATO** che vengono rispettati i seguenti limiti:

- Spesa complessiva personale inferiore alla media del triennio 2011-2013
- Tenuta equilibri di parte corrente

**VALUTATO** che, comunque, gli spazi assunzionali calcolati ammontano come da conteggio di seguito specificato ad euro 43.235,94 (media entrate correnti 928.602,12 – valore soglia 28,6% - € 265.580,21 – spesa personale € 222.344,27) e che, pertanto, nell'ottica della programmazione del personale rimangono possibilità di assunzione

**RILEVATO** che con nota prot.n. 1924 del 26.04.2021 sono state trasmesse alle titolari di posizione organizzativa le schede per la graduazione delle indennità di posizione debitamente compilate dal nucleo di valutazione;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

**CON VOTI** favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge.

## **D E L I B E R A**

1. **Di stabilire**, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, i nuovi valori delle indennità di posizione

- Posizione Organizzativa 1<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Affari Generali € 16.000,00;
- Posizione Organizzativa 2<sup>a</sup> Area – Unità operativa: Ufficio Tecnico € 16.000,00;

2. **Di prendere atto** che il fondo complessivo stanziato con la presente per l'indennità di posizione e risultato ammonta ad € 38.720,00 e il differenziale di € 6.441,32, rispetto al fondo precedente, va a ridurre parzialmente le risorse che possono essere destinate per assunzioni di personale a tempo indeterminato;
3. **Di prendere atto** che l'indennità di risultato, come previsto dal manuale operativo 3 approvato con deliberazione di G.C. n. 13/2021 è pari al 17% del fondo complessivo di € 38.720,00 per cui ammonta ad € 6.720,00;
4. **Di stabilire** che le nuove indennità decorrono dal 01/01/2021;
5. **Di riservarsi** di rivedere lo stanziamento delle indennità di posizione e di risultato per il 2022, alla luce del rientrare della situazione emergenziale sanitaria;
6. **Di dichiarare**, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L.L.

**--oOo--**

*In ragione dell'urgenza di provvedere, con successiva votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.*

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 26 del 10-05-2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVE INDENNITA' DI POSIZIONE PER I TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
F.to Borghettini Massimo

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Segretario Comunale  
F.to Di Como Roberta

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI**  
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Regolarità tecnica**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-05-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Di Como Roberta  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n.  
82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la  
firma autografa.

**Regolarità contabile**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-05-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Zanini Andrea  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n.  
82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma  
autografa.

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVE INDENNITA' DI POSIZIONE PER I TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

### Nr. 142 Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 18-05-2021 all'albo pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi (ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00).

Agugliaro, li 18-05-2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO

*F.to Falda Cheti*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune,

e che sono decorsi almeno dieci giorni dalla sua pubblicazione per cui la stessa è *divenuta esecutiva* ai sensi dell'art. 134 comma 3° D.lgs. 267/2000.

ed è stata dichiarata *immediatamente eseguibile* ai sensi di 4° comma – art. 134 – D.lgs. 267/2000.

Agugliaro, li 10-05-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to Di Como Roberta*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

### Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Agugliaro, li 18-05-2021

Il Funzionario autorizzato

*F.to Falda Cheti*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa