

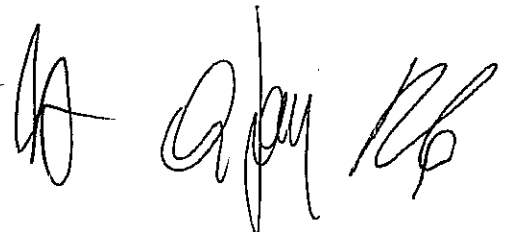
COMUNE DI AGUGLIARO

Provincia di Vicenza

PROTOCOLLO D'INTESA

DISCIPLINA DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO
SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE RELATIVE
PRESTAZIONI INDISPENSABILI

PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO
E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO

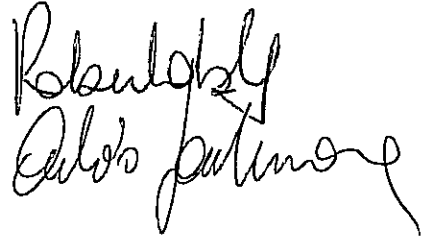
Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct signatures.

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 09/12/2020, alle ore 09.00 presso Il **Comune di Agugliaro (VI)**, si sono incontrate le Delegazioni Trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

- Di Como dott.ssa Roberta Segretario Comunale
- Antonio Santimaria Responsabile Area Tecnica



per la Parte Sindacale:

- il componente la R.S.U.:
 - Zanini Andrea
- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - FP CGIL
 - CISL FPS
 - UIL FPL
 - CSA



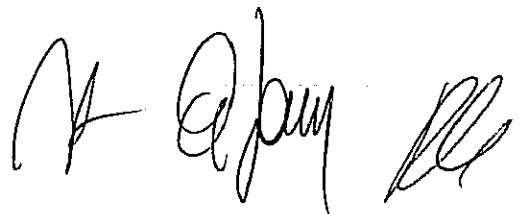
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato **Protocollo d'intesa** per la disciplina dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili, nonché delle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, relativo al personale dipendente del **Comune di Agugliaro (VI)**.

Art. 1
Campo di applicazione e finalità

1. Il presente accordo attua le disposizioni contenute nella legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, indicando le prestazioni indispensabili e fissando i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle.
2. Nel presente accordo vengono altresì indicati tempi e modalità per l'espletamento delle procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti, secondo le indicazioni stabilite nel Protocollo d'intesa sulle linee guida per le suddette procedure, firmato in data 31 maggio 2001.

Art. 2
Servizi pubblici essenziali

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 146/1990, come modificata dagli articoli 1 e 2 della legge 83/2000, i servizi pubblici da considerare essenziali sono i seguenti:
 - a) Stato civile e servizi elettorali;
 - b) Servizi del personale;
 - c) Attività di supporto logistico, organizzativo ed amministrativo;
 - d) Distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici.
2. Nell'ambito dei servizi essenziali di cui al comma 1 è garantita, con le modalità di cui all'articolo 3, la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati:
 - A) Stato civile e servizi elettorali:
 - raccoglimento delle registrazioni di nascita e di morte;
 - attività prescritte in relazione alle scadenze di legge per assicurare il regolare svolgimento delle consultazioni elettorali dalla data di pubblicazione del decreto di convocazione dei comizi elettorali fino alla consegna dei plichi agli uffici competenti;
 - B) Servizi del personale:
 - limitatamente all'erogazione degli assegni con funzione di sostentamento ed alla compilazione e al controllo delle distinte per il versamento dei contributi previdenziali ove coincidente con l'ultimo giorno di scadenza di legge; tale servizio dovrà essere garantito solo nel caso che lo sciopero sia proclamato per i soli dipendenti dei servizi del personale, per l'intera giornata lavorativa e nei giorni compresi tra il 5 e il 15 di ogni mese;
 - C) Attività di supporto organizzativo ed amministrativo:
 - servizio sufficiente a garantire l'accesso e servizi telefonici essenziali che, in relazione alle tecnologie utilizzate nell'ente, assicurino la comunicazione all'interno ed all'esterno dello stesso;
 - D) Distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici:
 - attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari, informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni sopra indicate;
 - interventi urgenti di manutenzione degli impianti;



Art. 3

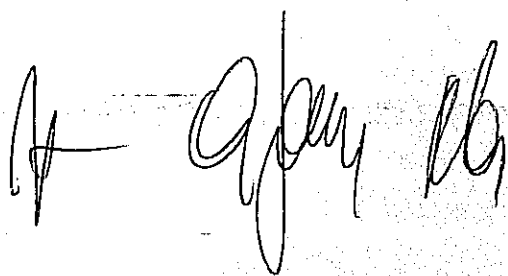
Contingenti di personale

1. Richiamate la legge 146/90, la legge 83/2000, le norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del CCNL 6.7.95, i contingenti di personale che devono essere esonerati dallo sciopero, con l'indicazione delle diverse categorie e professionalità addette ai servizi minimi essenziali, sono specificati nella tabella allegata al presente protocollo d'intesa.
2. In occasione di ogni sciopero il Segretario Comunale, su proposta dei responsabili dei servizi, individua i nominativi del personale incluso nei contingenti di cui all'allegata tabella, tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie e perciò esonerati dall'effettuazione dello sciopero. I nominativi sono scelti individuando le persone che nel tabellone per "primi" effettuano il turno considerato essenziale, fino a raggiungere i contingenti previsti. L'ordine per la definizione dei "primi" avviene alternando, in ogni diversa occasione, lo scorrimento dei presenti dal primo o dall'ultimo.
I nominativi sono comunicati alla R.S.U. ed ai singoli interessati, a cura del Segretario Comunale, entro il quinto giorno antecedente la data dello sciopero.
Il personale individuato ha il diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la sostituzione, nel caso sia possibile.
Qualora il dipendente, scelto in sostituzione per primo, esprima la volontà di aderire allo sciopero, la garanzia del servizio avverrà da parte del primo individuato.
3. In caso di modifiche nell'organizzazione dei turni di lavoro o fornitura di nuovi servizi, il presente accordo verrà rivisto al fine di essere adattato alle nuove esigenze.

Art. 4

Procedure di raffreddamento e di conciliazione

1. In caso di conflitto sindacale di rilievo aziendale, prima della proclamazione dello sciopero, viene esperita la procedura prevista dell'art. 7 dell'Accordo nazionale 19.9.2002.
2. Nella comunicazione della proclamazione dello sciopero sarà obbligatoriamente data notizia, da parte dei soggetti sindacali preposti, circa l'avvenuta attivazione della procedura di cui all'art. 7, comma 2, dell'Accordo nazionale di cui al precedente comma 1.
3. In mancanza della comunicazione di cui al comma 2 del presente articolo, l'Amministrazione provvederà direttamente ad informarne sia la Prefettura che la Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, per consentire a quest'ultima di attivare le procedure di cui all'art. 13, lett. d), della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000.



CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO

SERVIZIO	ORARIO		CONTINGENTE
	DALLE	ALLE	
STATO CIVILE E SERVIZIO ELETTORALE	08:00	13:00	1
SERVIZIO DEL PERSONALE	08:00	13:00	1
ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO ED AMMINISTRATIVO	08:00	13:00	1
DISTRIBUZIONE I ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI			1*

* in servizio di reperibilità



RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

COMPOSIZIONE FONDO

CCNL - Provvedimento	DESCRIZIONE	IMPORTO
d.Lgs.75/2017 - art.23,c.2	RISORSE STABILI (nuovo limite 2018)	21.212,44
c.2,lett. a) - d.l.135/18,a.11	Incremento € 83,20 x n. 6 dip. in servizio al 31.12.2015	499,20
	TOTALE RISORSE STABILI	21.711,64
	RISORSE VARIABILI	
d.Lgs.75/2017 - art.23,c.2	(riporto risorse fondo consolidato anno 2018)	0,00
21.5.18 - art. 67, cc. 1 e 2	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	603,26
	TOTALE RISORSE VARIABILI	603,26
	TOTALE FONDO 2019	22.314,90

VERIFICA LIMITE ART. 23,COMMA 3, D. LGS. 75/2017

	NON SOGGETTE AL LIMITE	
	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	603,26
	Incremento € 83,20 x n. 112 dip. in servizio al 31.12.2016	499,20
	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	1.102,46
	NUOVO LIMITE 2018	21.212,44
	NUOVO LIMITE 2018 + RISORSE NON SOGGETTE	22.314,90
	TOTALE FONDO 2019	22.314,90
	DIFFERENZA	0,00

RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

COMPOSIZIONE FONDO

(ipotesi)

CCNL - Provvedimento	DESCRIZIONE	IMPORTO
d.Lgs.75/2017 - art.23,c.2	RISORSE STABILI (nuovo limite 2018)	21.212,44
c.2,lett. a) - d.l.135/18,a.11	Incremento € 83,20 x n. .. dip. in servizio al 31.12.2015	499,20
TOTALE RISORSE STABILI		21.711,64
RISORSE VARIABILI		
d.Lgs.75/2017 - art.23,c.2	(riporto risorse fondo consolidato anno 2018)	0,00
21.5.18 - art. 67, cc. 1 e 2	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	11.657,72
TOTALE RISORSE VARIABILI		11.657,72
TOTALE FONDO 2019		33.369,35

VERIFICA LIMITE ART. 23,COMMA 3, D. LGS. 75/2017

NON SOGGETTE AL LIMITE		
	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni	11.657,72
	Incremento € 83,20 x n. 112 dip. in servizio al 31.12.2015	499,20
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		12.156,92
NUOVO LIMITE 2018		21.212,44
Totale limite 2018 + Risorse non soggette al limite		33.369,35
TOTALE FONDO 2020		33.369,35
DIFFERENZA		0,00

RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO	PROGRESSIVO (a scalare)
21.5.2018 - art. 68, comma 1	Fondo iniziale...		22.314,90
	...al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti...	-8.532,25	13.782,65
	...al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2204	-2.124,93	11.657,72
comma 2, lett. a)	Performance organizzativa	0,00	11.657,72
lett. b)	Performance individuale	0,00	11.657,72
art. 69	Maggiorazione performance individuale	0,00	11.657,72
lett. c)	Indennità condizioni di lavoro	0,00	11.657,72
	- rischio		
	- maneggio valori		
lett. d)	Ind. tà di turno, art. 24, c. 1, CCNL 14,9,2000	0,00	11.657,72
lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità	0,00	11.657,72
lett. g)	Compensi previsti da specifiche disp. di legge	0,00	11.657,72
lett. j)	Progressione economica orizzontale anno corrente		11.657,72
	TOTALE	0,00	

RIEPILOGO

Totale risorse	22.314,90	
Progressioni economiche anni precedenti	-8.532,25	
Quote indennità di comparto a carico del fondo	-2.124,93	
Erogato		0,00
Differenza		11.657,72
TOTALE A PAREGGIO	11.657,72	11.657,72

RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE
(ipotesi)

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO	PROGRESSIVO (a. scalare)
21.5.2018 - art. 68, comma 1	Fondo iniziale...		33.369,35
	...al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti...	-8.532,25	24.837,10
	...al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2204	-2.426,76	22.410,34
comma 2, lett. a)	Performance organizzativa 20%	2.928,07	19.482,27
lett. b)	Performance individuale 80%	10.334,36	9.147,91
art. 69	Maggiorazione performance individuale	1.377,91	7.770,00
lett. c)	Indennità condizioni di lavoro	1.440,00	6.330,00
	- rischio	720,00	
	- maneggio valori	720,00	
lett. d)	Ind.tà di turno, art. 24, c. 1, CCNL 14,9,2000	0,00	6.330,00
lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità	6.330,00	0,00
lett. g)	Compensi previsti da specifiche disp. di legge	0,00	0,00
lett. j)	Progressione economica orizzontale anno corrente	0,00	0,00
	TOTALE	22.410,34	

RIEPILOGO

Totale risorse	33.369,35	
Progressioni economiche anni precedenti	-8.532,25	
Quote indennità di comparto a carico del fondo	-2.426,76	
Erogato		22.410,34
Differenza		0,00
TOTALE A PAREGGIO	22.410,34	22.410,34

INCARICHI DI RESPONSABILITA' E/O COORDINAMENTO

GRADUAZIONE

PROFESSIONALITÀ/RESPONSABILITÀ	A	fino a punti	punteggio attribuito	B	fino a punti	punteggio attribuito
Responsabilità di gestione risorse umane o Conoscenze tecnico giuridiche o Conoscenze specialistiche strumentali e tecnologiche	Gestire almeno 3 persone o avere conoscenze giuridiche, tecniche o conoscenze specialistiche strumentali e tecnologiche di base	15		Gestire da 4 a più persone o avere buone conoscenze giuridiche e tecniche o buone conoscenze specialistiche strumentali e tecnologiche	30	
COMPLESSITÀ	A	fino a punti	punteggio attribuito	B	fino a punti	punteggio attribuito
Grado di autonomia	Medio grado di autonomia	10		Consistente grado di autonomia	20	
Complessità	Prevalenza di attività a media prefigurabilità che richiedono anche soluzioni specialistiche di medio valore.	20		Presenza di attività che richiedono capacità di problem solving	40	
Relazioni interne	Presenza significativa di relazioni di tipo collaborativo con altre posizioni	25		Presenza significativa di relazioni di tipo organizzativo con altre posizioni finalizzate alla soluzione di problemi organizzativi di servizi o della sicurezza	50	
Relazioni esterne	Presenza significativa di relazioni collaborative o con istituzioni o organismi esterni	5		Presenza significativa di relazioni propositive con istituzioni o utenti	10	
TOTALE	A	75	0	B	150	0
TOTALE GENERALE						0

(da 120 a 150 punti = max erogabile € 3000,00)

(da 60 a 119 punti = max erogabile € 1.500,00)

(da 0 a 59 punti = max erogabile € 750,00) 12,50 euro a pt.